Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Maestría en Ciencias"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Ciencias de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **17 de febrero al 07 de marzo 2022**, con un tamaño de **08 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 50.0% mujeres y 50.0% hombres. Con una edad de 25 a 34 años principalmente con el 50.0% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (37.5%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.5** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/educación con el 50.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (62.5%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (62.5%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	37.5%	50.0%	0.0%	12.5%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	62.5%	12.5%	0.0%	25.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Edad	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	100.0%
Sexo	0.0%	37.5%	25.0%	37.5%	100.0%
Estado civil	0.0%	37.5%	12.5%	50.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Recomendación” (75%), además “Bolsa de trabajo de empresas”, “Páginas de Internet (Bolsa de trabajo en línea)” y “LinkedIn y otra red social” las anteriores con el 25.0% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 50.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Liderazgo	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 75.0% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 25.0%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Realizar investigación básica y/o aplicada.	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollo de un sentido autocrítico de la investigación que realiza.	62.5%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Formar recursos humanos a nivel técnico, profesional y de maestría.	62.5%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	100.0%
Actuar con responsabilidad trabajando en beneficio de su comunidad.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Propiciar y promover la difusión y divulgación del conocimiento.	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Lograr conocimiento sólido y actual en su línea de investigación.	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollar la capacidad de analizar, sintetizar y manejar información científica y/o técnica de fuentes especializadas.	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar la capacidad para la solución de problemas con un efoque científico, humanístico y ético.	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Saber aplicar el conocimiento en un proceso de mejora continua.	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Generar un espíritu emprendedor e innovador.	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Conocimientos científicos.	75.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos éticos.	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos actualizados teóricos y prácticos.	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos humanísticos.	62.5%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	100.0%
Conocimientos sociales.	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 87.5% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (75.0%) y Bueno (25.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 62.5% indicó que es Muy probable y el 37.5% tan solo probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 37.5%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (87.5%).

El 75.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, así mismo consideran Probable (50.0%) y Muy probable (37.5%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 87.5% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 87.5% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 12.5% que tiene una percepción Buena.